

ENTREVISTA

Mudanças na Lei 7.498

As entidades representativas dos estabelecimentos de serviços de saúde estão preocupadas com a possibilidade de aprovação do projeto de lei (PL) 2295/2000, que altera a lei 7.498, de 1986. O projeto fixa a jornada desses trabalhadores em 6 horas diárias e 30 semanais, e as implicações dessa mudança são explicadas pelo Assessor Jurídico da Ahpacég, Tenório Fonseca.

O que preocupa as entidades?

Existem no Congresso pelo menos três Projetos de Leis que tratam do trabalho dos enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras. O de nº 2.295/2000 estabelece jornada de 6 horas diárias e 30 semanais, e o de nº 4.494/2009 estabelece teto salarial de R\$ 4.450,00 para enfermeiro, R\$ 3.255,00 para técnico de enfermagem e R\$ 2.325,00 para auxiliares e parteiras. Entretanto, em 2011 foi apresentado outro Projeto, pelo Deputado Romero Rodrigues (PSDB-PB), estabelecendo R\$ 5.450,00 para enfermeiro, R\$ 2.725,00 para técnico de enfermagem e R\$ 2.180,00 para auxiliares e parteiras. A preocupação é com o aumento dos custos que ocorrerá com a redução da jornada, uma vez que terão que contratar mais trabalhadores para fazer o mesmo serviço, e a redução da jornada não garante que o trabalhador tenha só um emprego, mas ao contrário, com a redução, ele terá outros empregos, o que foge do objetivo do Projeto de Lei que é propiciar salário melhor e o descanso dos trabalhadores. Daí a preocupação dos empregadores.

Qual o impacto desses projetos para as empresas hospitalares de Goiás?

Será o aumento dos custos de 25% a 45%, dependendo do porte da empresa. Os planos de saúde não aumentarão os preços dos serviços, nem as empresas poderão aumentar o valor de seus serviços. Terão de absorver esse aumento. Nenhum hospital de Goiás tem condições financeiras de arcar com o aumento. Se os projetos forem aprovados como estão, a maior parte dos hospitais terá de encerrar suas atividades. Esse cenário sombrio é completado pelos Projetos de Leis que estabelecem o piso salarial da categoria, que tramitam no Congresso, estabelecendo piso para enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras, em valores acima do mercado, o que provocará uma catástrofe nos hospitais, com o fechamento de empresas.

O impacto será igual nas empresas?

O efeito será maior para as menores, uma vez que a categoria beneficiada é maioria nas empresas menores, com menos serviços. As maiores, que tem mais serviços e percentual de profissionais menor, terão percentualmente menor impacto, mas em valores terão maior impacto.

E para os trabalhadores?



Os trabalhadores serão beneficiados, uma vez que haverá redução de jornada e aumento de salário. Contudo, a redução da jornada, tal como já ocorre, permitirá que o trabalhador tenha mais de um emprego, o que levará ao cansaço e poderá provocar problemas no exercício do trabalho.

E para os usuários de serviços de saúde?

Em relação aos usuários não haverá mudança, uma vez que os hospitais já prestam um serviço de boa qualidade e, por exigência legal, tem que continuar prestando o serviço de acordo com as exigências legais.

Como os serviços de saúde estão se mobilizando para essa discussão?

As prestadoras de serviço de saúde esclarecem aos deputados e senadores, mostrando a realidade das empresas, a impossibilidade de cumprimento das propostas, para encontrar uma saída que remunere melhor os trabalhadores, mas que seja compatível com a realidade econômica e financeira das empresas. Do contrário, o problema será maior, uma vez que empresas encerrarão suas atividades e os trabalhadores ficarão sem emprego. Deverá prevalecer o bom senso, para a solução dessa questão essa é a intenção da empresas.



MUDANÇAS

Publicidade médica tem novas regras

Está em vigor desde 15 de fevereiro a Resolução 1.974/2011 do Conselho Federal de Medicina (CFM), que estabelece novos critérios para a publicidade de serviços da área de Medicina.

Para conter as propagandas enganosas, a entidade tornou essa prática mais rigorosa, proibindo, por exemplo, o anúncio de uso de técnicas "milagrosas" ou aparelhos com capacidade privilegiada. Os profissionais também não poderão participar de concursos ou premiações para eleger o "médico do ano" ou o "profissional de destaque".

O manual com as regras se aplica, ainda, a sociedades médicas e hospitais públicos e privados.

Em caso de descumprimento das normas, será aberto um processo pelo Conselho para apurar a denúncia. Se comprovada, o médico ou entidade sofrerá penalidade, que vai de advertência à cassação do registro.

Os profissionais e as entidades têm 180 dias para se adaptar à nova Resolução, que atualiza as normas anteriores, vigentes desde 2003.

Para consultar as mudanças da nova Lei, visite o site: www.saudeweb.com.br



FONTE: SAUDEWEB

<p>Associação dos Hospitais Privados de Alta Complexidade do Estado de Goiás</p>  <p>RUA TEREZINA Nº 380 SALA 2004, ED. EVIDENCE OFFICE - ALTO DA GLÓRIA GOIÂNIA-GO FONE: (62) 3088-5800</p> <p>Os artigos e matérias publicados são de inteira responsabilidade dos autores.</p>		<p>HAIKAL YASPERS HELOU PRESIDENTE</p> <p>GUSTAVO RASSI VICE PRESIDENTE</p>	<p>LUIZ MAURO DE PAULA SOUZA TESOUREIRO</p> <p>ORLANDO MILHOMEM SECRETÁRIO</p>	<p>PUBLICAÇÃO</p>  <p>Jornalista responsável Augusta Araújo JP00753-GO</p> <p>Comercialização Keila Garcia</p>
---	--	---	--	--

Hospital Santa Helena...
AQUI NÓS CUIDAMOS DE VOCÊ!



HOSPITAL SANTA HELENA
Rua saúde, nosso compromisso

Rua 95 nº 99, St. Sul, Goiânia-GO
Fone: (62) 3219 9000
hsh@terra.com.br

Dr. Cláudio Di Mattos de Cunha Pinheiro - CRM 581

HOSPITAL & MATERIDADE
Jardim América PRONTO SOCORRO GERAL 24 HORAS



Rua C-148 nº 854
ang. c/Av. T-43
Jardim América
Tel: (62) 3269-7900
Fax: (62) 3269-7923

www.hospitaljardimamerica.com.br

(62) 3878-1010



Hospital da Criança



RENOVAÇÃO

Unimed Goiânia tem novos Conselhos de Administração e Fiscal

Já foi definida a nova composição dos Conselhos de Administração e Fiscal, que assumem a gestão da Unimed Goiânia pelo período de 2012 a 2016 e 2012 a 2013, respectivamente.

As Diretorias e o Conselho Fiscal foram integrados pelos membros da Chapa Unimédicos, escolhida integralmente pelos cooperados e cooperadas da Unimed Goiânia, nas eleições do dia 8 de fevereiro.

Dos 2.610 cooperados, 1.867 compareceram para votar. A Unimédicos conquistou uma boa margem de vantagem sobre a chapa adversária com os votos na chapa completa, 719 contra 351. Ao somar os votos dos candidatos, a diferença tornou-se ainda maior.

Entre os médicos cooperados que apoiaram a campanha da chapa eleita está o Dr. Haikal Yaspers Helou, Presidente da Ahpacég. "Apoiei a Chapa 1 pelo conjunto da obra desses médicos e companheiros, pelo preparo, caráter, amizade, experiência que eles possuem e pela capacidade de diálogo".

Os eleitos reafirmaram seu compromisso com a solidez da cooperativa e a valorização dos cooperados. "A forma de retribuição pelo apoio recebido continuará sendo a fidelidade e o compromisso com a valorização do trabalho médico cooperado, o fortalecimento da solidez da Unimed Goiânia, a satisfação dos beneficiários, e os investimentos e ações para ampliar as oportunidades de trabalho e renda para todos", afirmaram.

"Tendo como base de todas as relações o respeito mútuo, queremos ressaltar que a cooperativa está de portas abertas para todos os seus cooperados e cooperadas, e contamos com sua opinião e contribuição para o nosso aperfeiçoamento", afirmam os integrantes dos Conselhos.

A NOVA COMPOSIÇÃO

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Diretor-Presidente:
Dr. Sizenando da Silva Campos Júnior
- Diretoria Administrativa:
Dr. João Damasceno Porto
- Diretoria Financeira:
Dra. Selma Herculiani Trad Honorato da Silva e Souza
- Diretoria de Mercado:
Dr. Sérgio Baiocchi Carneiro
- Diretoria Médica:
Dr. Adriano Alfredo Brocos Auad
- Diretoria de Planejamento e Controle:
Dr. Breno Álvares de Faria Pereira
- Diretoria de Auditoria Médica:
Dr. Lueiz Amorim Canêdo
- Diretoria de Recursos e Serviços Próprios I:
Dr. Ricardo Esperidião
- Diretoria de Recursos e Serviços Próprios II:
Dr. Pedro Jorge Leite Gayoso de Sousa
- Diretoria de Conselho Técnico:
Dra. Ilza Pascoal Trevenzol
Dr. Clausmir Zaneti Jacomini

CONSELHO FISCAL

- Dr. Júlio Resplande de Araújo Filho
- Dr. Renato Ribeiro Facury
- Dra. Maria da Conceição C. A. Queiroz
- Dr. Thiago de Souza Veiga Jardim
- Dr. Emílio Santana Martins Xavier Nunes
- Dr. Pedro Seronni Frota

PROPOSTAS DO PLANO DE AÇÃO 2012

- Concluir a implantação plena da CBHPM
- Unificar o Serviço de Atendimento Unimed (SAU) com o Centro Clínico em instalações próprias e modernas
- Concluir a implementação do Plano de Previdência Privada aos cooperados
- Ampliar a área de atendimento do Setor de Relacionamento com os cooperados
- Otimizar o acesso dos cooperados aos Diretores, Gestores e aos serviços da Cooperativa
- Disponibilizar, em parceria com as instituições financeiras e de crédito, empréstimo consignado aos Cooperados, com taxas de juros menores do que as praticadas no mercado
- Atendimento aos cooperados e cooperadas em seus locais de trabalho a cada três meses - Unimed Itinerante
- Implementar o Sistema de Prontuário e Controle de Agendamento Eletrônico
- Disponibilizar assessoria técnica do setor de Tecnologia da Informação (TI) da Cooperativa para atender os Cooperados(as) em seus consultórios
- Atingir a marca dos 350.000 beneficiários ao final do ano

Também foram aceitas propostas feitas pelos cooperados durante a discussão em Assembleia, como desenvolver estudos para a implantação futura de formas de valorização da cota capital, novas maneiras de valorização da consulta, apoio para participação de cursos de especialização médica em instituições no Brasil e exterior e difundir mais as informações a respeito do valor total da consulta, incluindo os benefícios indiretos.



FONTE: ASSESSORIA DE IMPRENSA UNIMED GOIÂNIA

hospital Monte Sinai

O Hospital Monte Sinai oferece recursos tecnológicos de ponta e amplo leque de especialidades médicas

Especialidades

- Angiologia - Cirurgia Vascular
- Cardiologia - Cirurgia Cardíaca
- Clinica Médica
- Cirurgia Ap. Digestivo
- Coloproctologia
- Cirurgia Geral
- Cirurgia Plástica
- Dermatologia
- Geriatria
- Ginecologia - Obstetrícia
- Ortopedia - Traumatologia
- Otorrinolaringologia
- Urologia

Serviços

- Anatomia Patológica
- Colonoscopia
- Colpocitologia
- Ecocardiografia
- Eletrocardiografia
- Endoscopia Digestiva
- Ergometria
- Hemodinâmica (cateterismo cardíaco)
- Sistema Holter de Eletrocardiografia Dinâmica
- Laboratório de Patologia Clínica
- MAPA Monitoração Ambulatorial da Pressão Arterial
- Radiologia
- Ultrassonografia
- Unidade de Terapia Intensiva

Atendimento por convênios

Rua Paissandu nº 220 - Ipiranga (Próximo ao Trevo Padre Pelágio)
Goiânia - Goiás - Tel.: (62) 3272-1111 - Fax: (62) 3272-1103
E-mail: hospitalmontesinai@terra.com.br

Alto conforto faz diferença pra você?

HOSPITAL SANTA MÔNICA

Estar bem, faz bem.

☎ 3282-8000
www.homonica.com.br

HEMODINÂMICA

HEG

Hospital Evangélico Goiano

Ligue
(62) 3099-9056
www.heg.com.br

Praça James Fanstone, nº 60
Sala 01 - Centro - Anápolis - GO

Serviço Especializado no Tratamento e Prevenção

24 HORAS

do Infarto Agudo do Miocárdio